



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑.๑/ ๐๐๕๐

วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านม่วง

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขออนุมัติลงนามในแผน และขออนุญาตเผยแพร่แผนดังกล่าว บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวลัยภรณ์ กุลวงศ์)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

(นายพันธ์วี คำสาว)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
สังกัด.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๕๕๖๒๘๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....saraban@bmhospital.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	๓๑๒ คน	๒๕๐ คน(๘๐%)	-
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๕.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๖.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน - เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงานการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะต่างๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรมจริยธรรมฯ มีความเข้าใจต่อวัตถุประสงค์โครงการฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒ แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดั่งามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภาวนา กิจกรรมที่ ๑ รมรงค์ปลูกจิตสำนึก จิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต อาสาเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร และ เจ้าหน้าที่มีความสามัคคี มี วินัยกาย-ใจ สุจริต	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม มากขึ้น	๔๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ				
	๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยขององค์กรแต่งกาย เรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมวินัย	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีการปฏิบัติตัว ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	-	ชมรม จริยธรรมฯ				
	๔. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิ บาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร กิจกรรม ตลาดผักสดสีเขียว ปลอด สารพิษมีจำหน่ายทุกสัปดาห์ ในจุด พื้นที่ รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นนำ พืชผักสวนครัว รวมถึงผลไม้ และ อื่นๆ มาจำหน่าย	-เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน	๔ ครั้ง/ เดือน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเข้าใจ วัตถุประสงค์ของ โครงการฯ	-	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐม ภู มิ และ องค์ รวม				

[illegible]

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๘. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ที่เดือดร้อน	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็น จิตอาสาต่อ สาธารณะ	-	ชมรม จริยธรรมฯ				
	๙. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านวินัยเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมฯ	๕,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ				
	๑๐. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยาย	- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม	จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กรมีการ ทำงานบูรณาการ ร่วมหน่วยงาน อื่นๆ	-	ชมรม จริยธรรมฯ				
	๑๑. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้ สมาชิกในองค์กร	- ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม ด้านพอเพียง	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ ได้รับ การจัดสวัสดิการ อย่างทั่วถึง	-	ชมรม จริยธรรมฯ				

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๑๒. โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภู ริทัตโตในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการ ประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความ เข้าใจในการทำงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ค่าเป้าหมาย ปีงบ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ การเงินและ บัญชี ผู้เกี่ยวข้อง และคณะทำงาน ITA มีความรู้ความ เข้าใจที่มากขึ้น	๕,๐๐๐	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป				
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรให้เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาล พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จ.สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพร้อมประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนวทางการ ขับเคลื่อน -เพื่อให้บุคลากรใน โรงพยาบาลพระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ตัวเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น	๑ ครั้ง	- คำสั่งจัดตั้ง ชมรมจริยธรรมฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ				

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๓๐.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๐๐.....คน	๒.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๓๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.....
-๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
-๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
-๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพันธุ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ที่ ๑๕๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการ
ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิต
พอเพียงด้านทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายพันธิ คำสาว	ประธาน
๑.๒ นางสาวมาริษา ศรีวัชชัย	รองประธาน
๑.๓ นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์	คณะกรรมการ
๑.๔ นายสุเทพ สุวรรณไตร	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวบุญยัง ชันทะหัด	คณะกรรมการ
๑.๖ นางยุวสี สหายแก่น	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวอรอุมา ไชยตะมาตย์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางณัฐิรา กิณเรศ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวสุนิสา อินทะเสย์	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางกาญจนา บุชมงคล	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางสาวปาลิตา บุริพา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางสาวสมสมร ชีมน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน
กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพนันท์ คำสาว)

ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

รายละเอียดข้อมูล

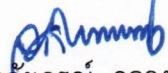
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาววลัยภรณ์ กุลวงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายพันธุ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวทิพย์สุตา พิมพ์มะสอน)

ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖